

RAPPORT ANNUEL

2022



TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente et de la coordonnatrice générale	3-4
Notre vision, notre mission et nos valeurs	5
Notre conseil d'administration	6
Notre équipe de travail	7
Portrait des résidentes	8
Nos services	11
Notre vie associative et démocratique	12
Nos activités ponctuelles et nos projets	14
Notre projet de développement : l'Espace Ressources	17
Notre rôle de concertation et de représentation	18
Nos ressources financières	19



“ Un immense merci à tous les bénévoles qui font partie de notre grande famille ! Un merci tout particulier aux dix jeunes de l'école secondaire de La Ruche qui, dans le cadre de leur projet humanitaire, ont offert des heures de gardiennage auprès des enfants de Villa Pierrot. ”

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA COORDONATRICE GÉNÉRALE

Maturation...

C'est l'un des premiers mots qui nous est venu à l'esprit, lorsque réfléchissant à Villa Pierrot, notre regard s'est tourné vers la dernière année. « Processus de croissance, évolution vers la maturité - C'est le progrès d'une pensée qui change au fur et à mesure qu'elle prend corps - Transformation que l'on fait subir à un produit (fromage, vin, etc.) pour le rendre utilisable, en développant ses qualités » sont autant de définitions données à ce terme, au sens très riche pour nous! C'est tellement Villa Pierrot 2022-2023 !



Maturation à la source...

Il y a plus de deux ans, nous parlions de contexte de relève à Villa Pierrot (VP). Aujourd'hui, la relève a pris son envol au même rythme que ces mères pleines de potentiel qu'on voit se déployer chaque jour sous nos yeux! Ce processus de maturation a pris sa source auprès de grandes femmes de notre communauté qui ont, bien avant nous, travaillé si fort pour bâtir et porter à bout de bras cette noble mission. Elles ont tracé le chemin, nous tenant parfois la main, et ont cru en nous. Elles ont fait preuve d'ouverture tout en laissant la place à l'imagination (et aussi à l'erreur !). Une posture que nous souhaitons adopter à notre tour pendant notre passage.

Maturation grâce à sa communauté...

J'aime penser que VP entre aujourd'hui dans un nouveau cycle. Le fruit est mûr, le vin est presque prêt à être embouteillé. Nous allons y découvrir bientôt ses nouveaux arômes, sa nouvelle couleur... C'est excitant. Notre communauté, nos bénévoles, nos administratrices, nos partenaires, nos donateurs ainsi que les mères et leurs enfants ont répondu présents, plus engagés que jamais. C'est grâce à eux si VP a pu continuer à développer ses forces et à faire ce qu'elle fait de mieux : rêver grand, en faisant simple et concret pour soutenir les femmes monoparentales et leurs enfants.

Maturation de son équipe...

L'équipe permanente et leurs précieuses collaboratrices, quant à elles, travaillent avec passion pour offrir des services professionnels de qualité, pour répondre aux besoins tant opérationnels, qu'humains, tout en concrétisant tous les projets qui nous tiennent à cœur. À l'instar des résidentes de VP, leur courage, leur ambition et leur imagination sont sans borne, particulièrement quand il s'agit de réfléchir à faire toujours mieux pour la cause et à constamment s'ajuster aux nombreux défis de notre époque.

Maturation de sa présidente...

Pour terminer, j'écris ces lignes un certain 8 mars... Synchronicité ? Coïncidence ? Je ne pense pas. À Villa Pierrot, nous sommes le 8 mars, 365 jours par année. Je tiens à souligner à quel point c'est un honneur de faire partie de cette formidable relève de femmes qui participent à leur hauteur (et non pas à hauteur d'hommes;-), à transformer la société en vue de faire progresser l'égalité. C'est un privilège de pouvoir moi-même, dans cet environnement si inspirant, continuer à mûrir et surtout à bien m'entourer pour faire grandir VP. Car on s'entend : on fait si peu, seule. Ensemble, on fait tellement plus et mieux. Et c'est tellement plus agréable !

Merci à toutes et à tous pour cette autre « grosse » année accomplie ! Très hâte de vous jaser de ces projets qui sont en train de fermenter!

L'année 2022 a été une année faste où nous avons mené de front de nombreux projets : réaménagement de la salle Desjardins, remise en ordre des finances de l'organisme et de l'immeuble, nouvelles politiques salariales et actualisation du guide de l'employée, accompagnements d'équipes étudiantes du Cégep et de l'Université de Sherbrooke, consolidation de notre équipe de travail, modifications aux règlements généraux.



Je salue l'engagement des mères qui habitent Villa Pierrot, vous êtes notre source d'inspiration. Cette force qui vous pousse à croire en vous et l'implication dont vous faites preuve dans notre vie communautaire génèrent une énergie positive qui est contagieuse.

Notre dynamique équipe de travail y puise sa motivation au quotidien. Merci aux membres de notre conseil d'administration pour l'encadrement et le support ainsi qu'aux gens de la communauté qui croient en notre mission. Les fondations de Villa Pierrot sont maintenant solides. Nous poursuivons ensemble la route, plus convaincues que jamais de l'importance de notre rôle, de l'impact de nos actions et des nombreuses possibilités d'avenir. Fières d'être ce point de repère, cet espace sécuritaire, où nos ambitions n'ont aucune limite.

Julie Charest, coordonnatrice générale

“

J'ai été deux ans sans travailler. Depuis le début de ma grossesse, aucune étude particulière. Donc, je n'ai accès qu'à des métiers qui ne combent pas mes valeurs. Dans une relation où je ne ressentais plus d'amour, de soutien et dans laquelle j'étais totalement dépendante. En dépression, à me demander chaque jour "Qu'est-ce que je fais ? Qu'est-ce que je dois faire ? C'est vraiment ça ma vie ?"

J'avais peur, mais j'ai fait ma demande. J'avais peur, mais j'ai fait la rencontre. J'avais peur, mais j'ai été acceptée. J'ai eu le stress et la peur d'une vie, mais j'ai annoncé à mon copain "Je vais partir". J'avais peur, mais j'ai déménagé. Encore aujourd'hui, j'ai peur. Ça fait deux semaines que je suis arrivée. Mais j'ai moins peur, entourée de personnes superbes, de ressources et sentir bien chez moi en sécurité ! Merci Villa Pierrot.

Marika, résidente

”

VISION, MISSION ET VALEURS

Fondé en 2007, Villa Pierrot est un organisme de bienfaisance résidentiel et communautaire dédié à l'action communautaire autonome (ACA), qui vient en aide aux jeunes femmes monoparentales. Nous accueillons des mères âgées de 18 à 35 ans, qui choisissent de s'engager dans un processus de réinsertion socioprofessionnelle, et leurs enfants, pour un séjour maximal de 5 ans.







Vision

Être l'espace ressources qui accueille les femmes monoparentales engagées, rendant possible une réelle transformation personnelle, professionnelle, sociale, financière et parentale afin qu'elles deviennent, à leur tour, actrices de changement.

Mission

Améliorer les conditions de vie des femmes monoparentales sur le territoire de la MRC Memphrémagog.

Valeurs

-  Le respect
-  L'entraide
-  L'innovation
-  Le pouvoir d'agir
-  La persévérance
-  Le sens des responsabilités

CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Isabelle Côté, présidente
- Francine Desjardins, vice-présidente
- Sonia Langlois, trésorière
- Mary-Pier Lampron-Drolet, secrétaire
- Maryse Simard, administratrice
- Stéphanie Bégin, administratrice
- Leila Beaulieu, administratrice
- Roxane Tourigny, administratrice



Activités et travaux du CA

- ✓ Tenue de la première séance, d'une série de trois, sur le **positionnement stratégique de Villa Pierrot** | NISKA
- ✓ Formation **La politique de prévention des violences** | participation des membres du CA et de l'équipe | Perreault et associés
- ✓ Formation **Gouvernance 101** | participation des membres du CA, de l'équipe ainsi que de trois résidentes | Perreault et associés

Les Comités du CA

Ressources humaines

- ✓ Élaboration et rédaction du guide de l'employée;
- ✓ Mise à jour des contrats de travail.

Vérification

- ✓ À la suite des recommandations de Sonia Langlois, trésorière au sein du CA, le comité a effectué une analyse approfondie des systèmes financiers et des contrôles internes et a mis en place des processus plus rigoureux.

Ad hoc sur les Règlements généraux

- ✓ Démarrage du processus de refonte des règlements généraux.

Rayonnement et financement

- ✓ Amorce d'un processus de réflexion et d'identification de nouvelles activités de financement et de reconnaissance des donateurs ;
- ✓ Tenue d'une série de rencontres avec des donateurs dans le but de recueillir leur appréciation et leurs idées quant aux activités de financement et aux outils de reconnaissance.

ÉQUIPE DE TRAVAIL

- 🍃 **Julie Charest**, coordonnatrice générale
- 🍃 **Julie Olivier**, agente de développement
- 🍃 **Debbie Benoit**, intervenante socioprofessionnelle et au projet de vie du Carrefour Jeunesse-Emploi
- 🍃 **Caroline Niquette**, intervenante vie associative et démocratique
- 🍃 **Florence Geoffroy**, intervenante sociale
- 🍃 **Jean-Guy Bergeron**, préposé à l'entretien du bâtiment (contractuel)



Emplois été Canada

- 🍃 Florence Geoffroy, intervenante sociale
- 🍃 Léa Gougeon, éducatrice à la Halte-répit

Les départs

“
Nous souhaitons souligner l'apport exceptionnel de France Turmel à titre d'intervenante en milieu de vie ainsi que le travail de Mélanie Carrier et de Janie Gagné qui ont, à titre d'adjointes administratives, contribué à la bonne gestion de l'organisme.
”

Formation continue

La gestion participative | Table d'Action contre l'Appauvrissement en Estrie (TACAE)

Le salaire minimum et la lutte à la pauvreté | participation des membres de l'équipe et d'une résidente | Table d'Action contre l'Appauvrissement en Estrie (TACAE)

Retraite sur la résilience organisationnelle | Animée par NISKA | Corporation de développement communautaire Memphrémagog (CDC)

Colloque TDAH | TDAH Estrie

La lutte contre les changements climatiques et les personnes vulnérables | Regroupement des Organismes Communautaires (ROC)

La médiation culturelle | Cultures du cœur Estrie

Système de gestion des données | Logilys système PRODON

Membre de la **8e cohorte Philagora** de la Fondation J. Armand Bombardier

L'accompagnement des victimes souffrant du Trouble de stress post-traumatique (TSPT) | Dre Pascale Brillon, Ph.D

PORTRAIT DES RÉSIDENTES

LE VÉCU DES MÈRES MONOPARENTALES AU QUÉBEC : UN PARCOURS À OBSTACLES

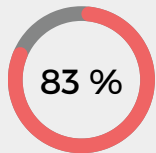
Le vécu des résidentes de Villa Pierrot s'inscrit dans un contexte bien plus large que leurs parcours individuels. La réalité des résidentes, bien que disposant d'un pouvoir d'action qui leur est propre et de vécus distincts, est aussi intimement liée aux conditions d'inégalités structurelles qui persistent en Estrie, au Québec, et à travers le monde.



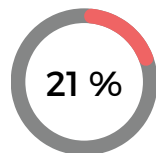
Souligner et reconnaître ce contexte systémique illustre la résilience, la force et la détermination dont font preuve les mères monoparentales, et les résidentes de Villa Pierrot, ainsi que l'importance de notre mission.



FEMMES MONOPARENTALES AU QUÉBEC ET AU CANADA : PORTRAIT D'INÉGALITÉ ET D'INSÉCURITÉ

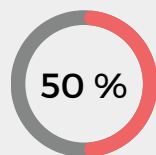


des familles monoparentales avec un tout-petit de moins de 5 ans sont dirigées par une mère.

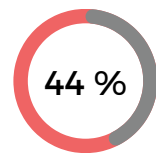


En moyenne au Canada, **les salaires avant impôt des femmes restent inférieurs de 21 % à ceux des hommes.**

Les femmes monoparentales sont davantage exposées à la pauvreté que les pères qui élèvent leur enfant.



des familles monoparentales sont locataires. Les femmes monoparentales sont principalement concernées par la crise du logement et par les hausses importantes de loyers.



des femmes ont déclaré avoir été victimes de violence d'ordre psychologique, physique ou sexuel de la part d'un partenaire intime.



3X

Les mères sans diplôme **sont 3x plus nombreuses** que les hommes sans diplôme à diriger une famille monoparentale.



UN INSTANTANÉ DES RÉSIDENTES



31

Résidentes



10

mères ont quitté tout en poursuivant leurs démarches et projets de vie dans la communauté



10

mères ont été accueillies



35

enfants d'âge préscolaire (0-5 ans)



13

enfants d'âge scolaire (5 ans et plus)

23%

Résidentes anglophones

61%

Résidentes qui ont la garde de leurs enfants à 100 % du temps

32%

Résidentes engagées dans un processus judiciaire pour la garde de leurs enfants

35%

Résidentes ayant eu, ou ont recours au programme d'aide sociale



Durée moyenne de séjour : **2,2 années**

Besoins prioritaires à leur arrivée

- Je veux un loyer pas cher et un toit sur ma tête.
- Je veux un lieu sécuritaire, propre et sain.
- Je suis depuis peu mère monoparentale et je veux m'arrêter et m'organiser au niveau familial.
- Je veux stabiliser ma situation financière.
- Je veux retourner aux études, mais je ne sais pas en quoi.

Projets de vie et réalisations

Toutes les résidentes sont amenées, par le biais d'un accompagnement individuel et d'un plan d'action, à identifier et à poursuivre un projet de vie socioprofessionnel.

Démarche d'orientation

5 résidentes ont entamé un parcours d'orientation

Diplomation

3 résidentes ont obtenu un diplôme

Parcours scolaire

6 résidentes sont inscrites et/ou poursuivent un cheminement scolaire (certificat, attestation, études professionnelles, niveau secondaire et technique)

Emplois

13 résidentes ont occupé et/ou maintiennent un emploi

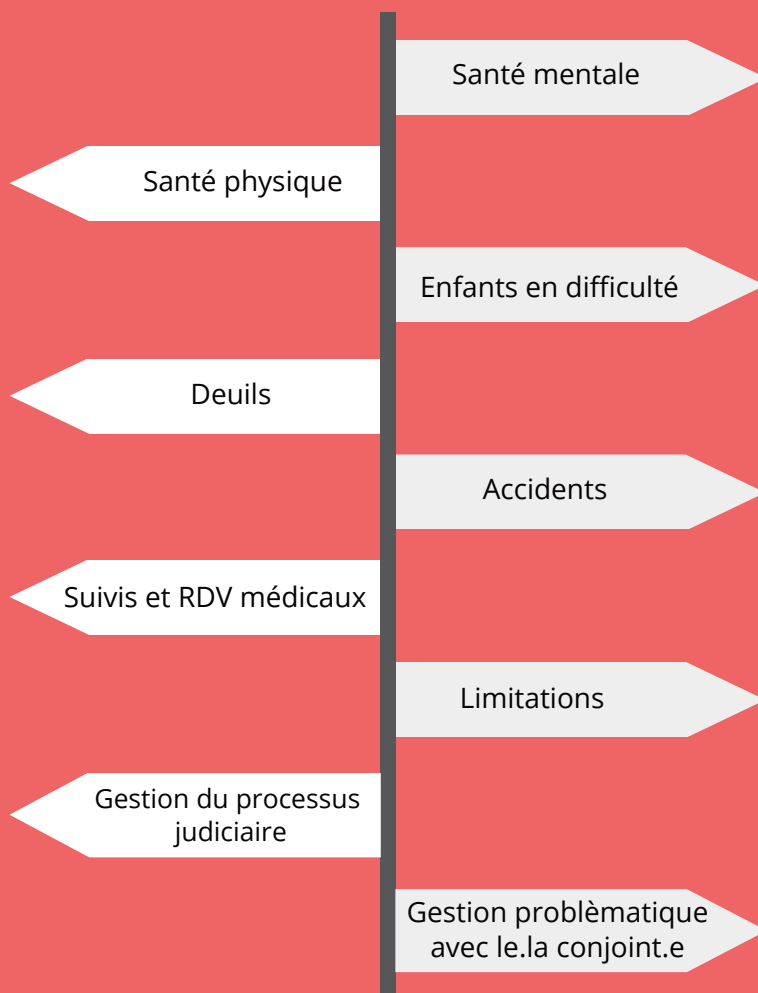
Ça, c'est progresser



Ça aussi, c'est progresser



Principaux facteurs qui influencent le parcours d'une résidente



NOS SERVICES

“ En offrant un milieu de vie sain, sécuritaire et à un prix modique, Villa Pierrot permet aux mères de se poser et de réfléchir à un avenir, autre qu'un avenir de survie.

Debbie Benoit, intervenante en cheminement socioprofessionnel

21

LOGEMENTS ET MILIEU DE VIE

Logements transitoires dont le loyer est fixé selon le revenu de la mère. Cuisine, salle à manger et salon communs, espaces de jeux, poste de travail, jardins communautaires, friperie, etc.

3016
heures

INTERVENTION ET ACCOMPAGNEMENT

- Appels et rencontres de sélection
- Rencontres d'accueil
- Intervention en cheminement socioprofessionnel (projets de vie)

- Animation et encadrement de la vie associative
- Rencontres informelles
- Suivi post-séjour
- Écoute et références téléphoniques

NOTRE APPROCHE

- Accueillir, écouter, entendre, référer et recevoir, selon les besoins spécifiques ;
- Favoriser la prise et la reprise de pouvoir ;
- Reconnaître la personne comme étant l'experte de sa vie ;
- Respecter le rythme et les circonstances de chacune ;
- Voir et comprendre chaque personne dans sa globalité ;
- Favoriser l'engagement associatif et la responsabilisation.

4 SPHÈRES D'INTERVENTION



VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

Le mode participatif étant au cœur de notre philosophie d'intervention et de notre système de gestion, les résidentes sont appelées à s'impliquer activement dans toutes les sphères de Villa Pierrot. Cette implication dans la vie associative et démocratique leur permet de mettre à profit leurs compétences, de découvrir de nouvelles habiletés, de renforcer leur sens des responsabilités, leur pouvoir d'agir et leur conscience du bien-être collectif.

“
Que toute femme reparte d'ici avec le souci de la collectivité et s'engage, à son échelle, à la vie démocratique.

Caroline, intervenante vie associative

L'assemblée des résidentes

Mandat : Assemblée démocratique composée de l'ensemble des résidentes qui veille à la transmission des informations et à la gestion de la vie associative.

- ✓ Participation à six assemblées ;
- ✓ Partage des idées, des points à discuter et des informations ;
- ✓ Processus de reddition de comptes de la part des comités (réalisations, décisions, budget, etc.).



Une assemblée toute spéciale où résidentes, membres de l'équipe et membres du CA se sont réunies tout en célébrant Noël.

LES COMITÉS

Comité Mères et Terre

Mandat : assurer la planification des jardins, des espaces et des projets extérieurs.

- Organisation et supervision des corvées extérieures semestrielles;
- Idéation et confection d'un hôtel à insectes ;
- Réaménagement plus sécuritaire du parc d'enfants;
- Gestion du compost ;
- Activité de formation jardinage 101;
- Récolte des jardins collectifs et composition d'un panier de légumes.

Comité Vie-là

Mandat : assurer un milieu de vie adéquat et convivial pour chacune.

- Participation, en collaboration avec Julie Meilleur Designer, à un processus d'idéation, de réflexion et d'identification des besoins des résidentes quant à l'utilisation de la grande salle Desjardins ;
- Organisation d'une séance de présentation des plans auprès de toutes les résidentes ;
- Réalisation et mise à exécution des plans de réaménagement de la salle communautaire.

Comité Harmonie

Mandat : créer le sentiment d'appartenance des résidentes.

- Planification et organisation des fêtes (soirée Halloween, chasse aux cocos de Pâques, confection de biscuits de Noël, etc.).



Comité Coordination

Mandat : assurer une bonne coordination entre les comités, la programmation et la vie à Villa Pierrot.

- Organisation de la sortie à Jouvence ;
- Analyse et refonte du guide de la résidente ;
- Organisation des soirées Mères-Veilleuses ;
- Planification et animation des assemblées des résidentes.

Le Collectif

Mandat : composé de deux résidentes élues, et de deux intervenantes, ce comité a pour but de faciliter la gestion de conflits. Dans l'optique de favoriser le dialogue et l'application d'une justice réparatrice, le comité met ainsi en place un processus de médiation dans lequel chaque partie prenante au conflit est appelée à s'exprimer. Le comité transmet, par la suite, des recommandations.

Conseil d'administration

Mandat : représenter les résidentes de Villa Pierrot.

- Participation aux réunions du CA et aux comités spéciaux ;
- Participation aux formations destinées au CA.

NOS ACTIVITÉS PONCTUELLES ET NOS PROJETS

Gala de reconnaissance



Ce gala, qui a rassemblé de nouvelles et anciennes résidentes ainsi que des bénévoles, a permis de souligner l'exceptionnelle implication communautaire et les qualités, reconnues par leurs pairs, des nominées. Cette soirée s'est aussi voulue un moment pour célébrer la persévérance scolaire des mères poursuivant leurs études ainsi que nos nouvelles diplômées.

Ce gala a, entre autres, illustré la force de la transmission entre les diverses générations de résidentes, ce rite de passage étant symbolisé par la remise, par d'anciennes résidentes, des prix coups de coeur aux résidentes actuelles.

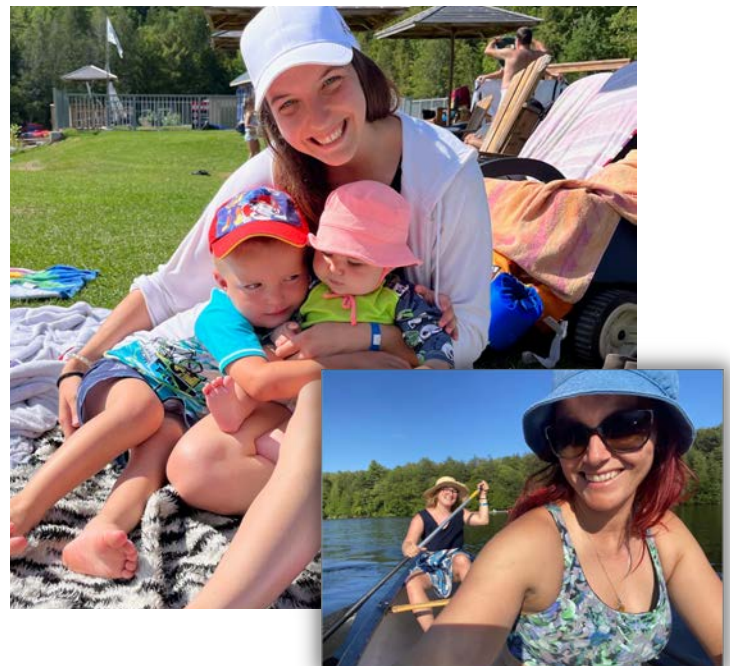
Réaménagement et lancement de la grande salle Desjardins

Grâce à un travail d'idéation, de collaboration et d'identification des besoins, le comité Vie-là, en collaboration avec Julie Meilleur Designer, a procédé au réaménagement et à l'ouverture officielle de la nouvelle grande salle Desjardins.

Munie d'espaces dédiés à la cuisine, aux repas, à la détente, aux jeux et au travail, cette salle permet aux résidentes de partager des moments précieux du quotidien et de participer à des activités communes.

Jouvence : une première expérience inoubliable

Ce magnifique séjour de 2 jours, organisé par les résidentes du comité de coordination, a permis à 14 mères et 16 enfants de se poser, de s'amuser et de profiter pleinement du plein air. Cette activité a pu se réaliser grâce aux fonds amassés dans le cadre du Tournoi de golf du conseil municipal, ainsi qu'à l'accompagnement de Caroline, Florence et Léa.



Les Mères-Veilleuses

Une initiative du comité de coordination qui offre des moments de détente, d'entraide et de célébration de la femme qui habite chaque mère.

- Organisation d'une soirée « prendre soin de soi » ;
- Planification et tenue d'un pique-nique au Cépop ;
- Organisation d'une soirée « post-Jouvence » pour effectuer un retour sur l'expérience des résidentes.



Projet Brigade VP

Projet qui permet aux résidentes de donner et redonner à la communauté en offrant des « coups de main » à leur communauté par une contribution citoyenne active.

Cette année, la brigade s'est impliquée dans :

- **Projection du film documentaire "MOTHERLOAD"** : une soirée de visionnement, suivie d'échanges, organisée par l'organisme Cargourou en collaboration avec Villa Pierrot. Ce documentaire témoigne de l'utilisation par des familles du vélo-cargo comme forme alternative au transport automobile.
- **Livraison de repas** aux personnes âgées, en collaboration avec le Centre d'action bénévole.



Fête des voisins : le partenariat à l'honneur !

Pour une première fois dans le cadre de la fête des voisins, les résidentes de Villa Pierrot se sont associées, sous un même kiosque, à l'équipe du Cépop, au Café les Estrie et à l'unité mobile d'intervention communautaire (UMIC), pour vendre des plantes, des vêtements de la friperie, des bouchées et du café. Une belle initiative collective qui a permis à chaque partenaire de recueillir des fonds et de faire connaître ses services auprès de la communauté.



Projet Verger

Le projet Verger, issu d'une collaboration entre Villa Pierrot, le Carrefour Jeunesse-Emploi Memphrémagog, le Cépop et le Verger familial et Compagnons, a vu le jour en 2021. Cette collaboration a notamment favorisé l'intégration d'une résidente au sein de l'équipe du Cépop. Depuis, Myriam y déploie toutes ses compétences à titre de coordonnatrice.

Ateliers de connaissance de soi par l'art

Ateliers, dont un atelier mères-enfants, proposant des activités de création destinées à approfondir la connaissance de soi. Ces ateliers ont accueilli 5 mères et 5 enfants.

Ateliers de couture

Ateliers pendant lesquels les résidentes ont appris les rudiments de la couture, développé leur autonomie et créé des sacs en tissus.

Participation à un « groupe de discussion » sur la persévérance scolaire

Participation de quatre résidentes à un groupe de discussion dans le cadre d'une consultation publique destinée à brosser un portrait des besoins des jeunes décrocheurs. Ce projet de consultation et de recommandations a été initié et géré par des étudiants de l'École de politique appliquée de l'Université de Sherbrooke, en collaboration avec la Table Jeunesse socio-économique Memphrémagog (TJSEM), afin de bonifier et d'actualiser les services auprès des jeunes décrocheurs.

Programme d'intervention dans la communauté du Centre Lemaire en gestion responsable de l'Université de Sherbrooke

Encadrement d'un groupe d'étudiants qui ont travaillé à l'élaboration et la réalisation d'un sondage de satisfaction auprès des résidentes et à l'identification des améliorations possibles.

Grâce au don de Kezber, 18 résidentes ont pu bénéficier de l'utilisation d'ordinateurs portables pour effectuer des travaux d'école, suivre des formations et des réunions virtuelles.



« La Villa Pierrot est une bénédiction pour moi. Non seulement j'ai trouvé un endroit abordable, sain et adapté pour élever mes enfants, mais j'ai du soutien, je m'implique et j'ai pris un engagement envers moi-même en retournant aux études. Grâce à la Villa Pierrot qui diminue mon stress financier, je peux enfin me concentrer sur l'essentiel : mes enfants et notre futur. »

Amélie, résidente

PROJET DE DÉVELOPPEMENT ESPACE RESSOURCES

PRÉPARATION
(2021)

IMPLANTATION
(2022)

FONCTIONNEMENT
(2023)

LA PHASE D'IMPLANTATION

Cette année a été marquée par une phase d'expérimentation, de collaboration et de préparation des locaux pour la rénovation avant la grande ouverture officielle.

“
Ce projet est le résultat de la force des liens de collaboration et de la synergie qui animent notre milieu.
”

Le projet a déjà permis à plus d'une dizaine d'organismes et d'entreprises de la région d'offrir sur place des ateliers, des formations et des rencontres individuelles. Plus de 80 rencontres ont ainsi eu lieu dans les locaux aménagés de façon temporaire dans l'attente des rénovations prévues en 2023.

Halte-Répét

La mise en place de la Halte-répét a permis d'accueillir **10 enfants** sur une base régulière et **16 enfants** pendant les ateliers et les activités organisées pour les mères.

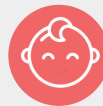
Identité visuelle

Grâce au travail d'une équipe de stagiaires au programme de graphisme du Cégep de Sherbrooke (Studio Stage), le projet de développement a obtenu une identité visuelle, déclinée en un logo et en plusieurs outils de communications (dépliant, visuels pour des publications sur les réseaux sociaux et une page web).

Organismes partenaires

- ACTE Estrie
- Autisme Estrie
- CALACS
- Centre de pédiatrie sociale Le Tandem
- Clinique ITSS
- CLSC Memphrémagog
- Grands Frères Grandes Sœurs de l'Estrie
- L'Escale
- Les Cuisines collectives Bouchées Doubles Memphrémagog
- Maison de la Famille Memphrémagog
- Nexcap Fondation
- Parents en Action — Carrefour Jeunesse-Emploi
- ROC Estrie
- TDAH/Estrie
- Zone libre

260 heures d'occupation entre les mois de juin et de décembre



Âge des enfants : **21 mois à 5 ans**



Activités : coloriage, dessins, jeux de construction, puzzles et temps calme, livres avec comptines chantées, jeux extérieurs



RÔLE DE CONCERTATION ET DE REPRÉSENTATION

Villa Pierrot met beaucoup d'efforts et de fierté à s'engager proactivement auprès du milieu communautaire et de ses nombreux partenaires. En raison de son expertise et de son expérience, elle contribue aux diverses activités de concertation, de consultation et d'administration, tout en bénéficiant à son tour, de l'expertise, des réflexions et des compétences des nombreux partenaires qui en font partie. Villa Pierrot est représentée, selon l'activité, tant par les membres de son équipe que par les résidentes.

Représentation aux assemblées et membre de tables, comités et groupes

Assemblée générale annuelle du **Regroupement des Organismes Communautaires** (ROC)

Assemblée générale annuelle de la **Maison de la Famille**

Assemblée générale annuelle du **Centre des Femmes Memphrémagog**

Assemblée générale annuelle et assemblée des membres de la **Table d'Action contre l'Appauvrissement en Estrie** (TACAE)

Assemblée générale annuelle de la **Table de développement social de Memphrémagog** de la Corporation de développement communautaire Memphrémagog (CDC)

Membre de la **Table Jeunesse socio-économique Memphrémagog** (TJSEM). Participation aux grandes tables (2 rencontres), au comité de planification stratégique (5 rencontres) et au comité de persévérance scolaire (3 rencontres)

Membre du **comité organisateur** de la **journée sur la résilience organisationnelle** organisée la Corporation de développement communautaire Memphrémagog (CDC)

Membre du **comité Chantier habitation** de la Corporation de développement communautaire Memphrémagog (CDC)

Groupe de travail pour établir des liens, faciliter la collaboration et identifier les enjeux vécus par les résidentes avec la Régie de police de Memphrémagog et un policier communautaire.

Membre du **comité solidarité logement**

Membre de **Cultures du cœur** — Estrie

Conseils d'administration

Membre du conseil d'administration, trésorière, Corporation de développement communautaire Memphrémagog (CDC)

Participation à des activités publiques et de réseautage

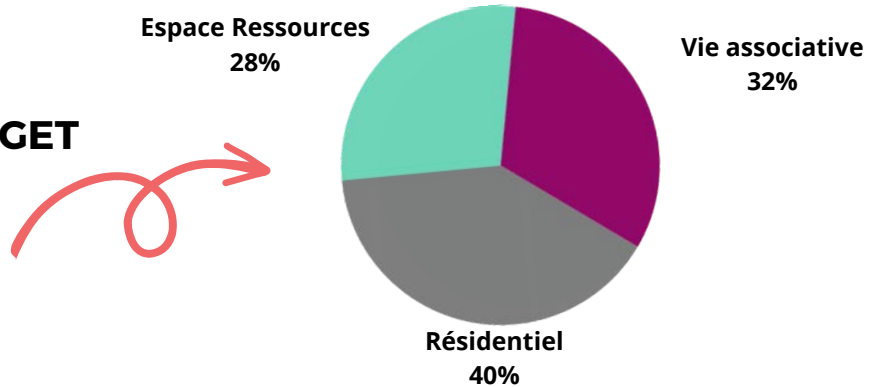
Participation de 2 résidentes au projet télévisuel **Parcours au cœur de Memphré**, cocréé par la Corporation de développement communautaire Memphrémagog (CDC) et Nous.TV.

Participation à une soirée Réseautage de la Chambre de commerce Memphrémagog.



NOS RESSOURCES FINANCIÈRES

RÉPARTITION DU BUDGET TOTAL SELON NOS VOLETS



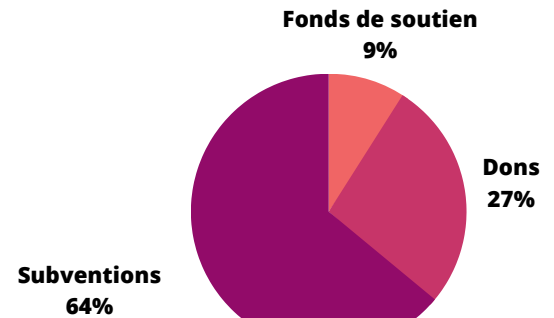
VIE ASSOCIATIVE

Subventions provinciales : Ministère de la Santé et des services sociaux - Soutien financier aux organismes communautaires (PSOC), Emploi-Québec, Société d'Habitation du Québec - Soutien aux projets structurants pour les personnes vivant en logement social.

Subvention fédérale : Emploi d'été Canada.

Fonds de soutien : Centraide Estrie, CIUSSS DE L'ESTRIE-CHUS - Soutien communautaire au logement social, Fondation communautaire de l'Estrie - Fonds Michèle Huberdeau.

Dons : Fondations, entreprises et donateurs particuliers.



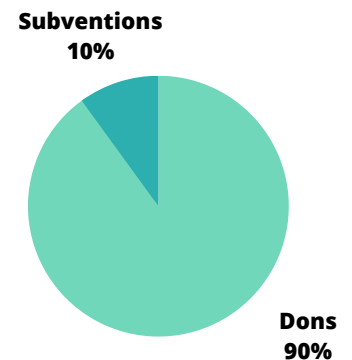
ESPACE RESSOURCES

Subvention municipale : MRC Memphrémagog - PAGIEPS.

Subvention fédérale : Emploi d'été Canada.

Subvention provinciale : Finances Québec - Soutien à l'action bénévole.

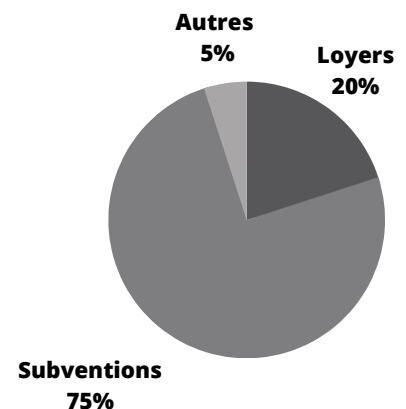
Dons : Fondations, entreprises et donateurs particuliers.



RÉSIDENTIEL

Villa Pierrot est responsable des logements en tant que propriétaire et gestionnaire des immobilisations.

La Société d'Habitation du Québec permet à Villa Pierrot d'accéder au programme de supplément au loyer. Le montant de 109 984 \$ qui a été alloué dans le cadre de ce programme permet de réduire le montant du loyer payé par les résidentes.



UN IMMENSE MERCI À NOS PARTENAIRES ET NOS DONATEURS !

Partenaires de biens et services

Carrefour Jeunesse-Emploi Memphrémagog
NAC Concept design
Archi Tech Design
Kezber

Merci!

Donateurs

Nexcap Fondation
Fondation J. Armand Bombardier
Fondation Famille Piché
La Fondation Bannerman
Fondation Famille Lamarre
Résidences 445 Georges Inc.
Fondation un toit pour tous de Royal LePage
Le Comptoir Familial de Magog Inc.
Groupe Kent - RBC DVM
Fondation Life SDM/PHX
Fondation Bon Départ de Canadian Tire du Québec
Fondation R. Howard Webster
Fonds régionaux de solidarité FTQ
Ville de Magog
Gestion Bero inc.

Club Optimiste Magog Orford
Fondation Québec Philanthrope / Fonds
philanthropique Famille Andrée Métivier
Placements Pepin-Longpré Inc.
Gestions Ledson Inc.
Fondation Laure-Gaudreault
Les Chevaliers de Colomb
Déménagement Sam Denis
Location Langlois Inc.

Ainsi que les 43 généreux donateurs issus de la communauté!

AUTOFINANCEMENT

Rouler à Vélo pour Villa Pierrot a fait relâche en 2022. Nous tenons à remercier tous les cyclistes, bénévoles, partenaires pour leur engagement depuis plus de 10 ans à notre défi sportif. **Grâce à vous, nous avons pu amasser près de 275 000 \$** nous permettant d'offrir une programmation diversifiée aux mères de Villa Pierrot.

Nous préparons d'autres projets pour les prochaines années. Gardez l'œil ouvert !

CONTACT



(819) 868-1114



info@villapierrot.org

RÉDACTION

Sarah Rodrigue en collaboration avec l'équipe de travail

CONCEPTION GRAPHIQUE

Marie-Pier Corriveau, MA Communication

ILLUSTRATION

Maude Chiasson